 Bilag A 

### Ansættelsesaftale

**(FUNKTIONÆRER)**

for ansættelse i henhold til overenskomst

mellem

Arbejdsgiverne ogTeknisk Landsforbund

|  |  |
| --- | --- |
| **Undertegnede arbejdsgiver** (navn): |  |
| Adr. |  |
| CVR-nr.: |  |
| **ansætter herved**: |  |
| **Medarbejderens fulde navn:** |  |
| Cpr.nr.: |  |
| **Adresse:** |  |
| Tlf.nr.: |  |
| Kommune: |  |
| Reg.nr. / Kontonr. i pengeinstitut: |  |

Teknikeren er til enhver tid forpligtet til at holde virksomheden underrettet om sin bopæl.

|  |  |
| --- | --- |
| **Jobkategori:** |  |

Det anbefales, at der udarbejdes stillingsbeskrivelse som vedlægges nærværende ansættelsesaftale.

|  |  |
| --- | --- |
| Helbredsforhold af betydning for ansættelsen: |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lønmodtager skal anmelde sygdom til: | | |  |
| Inden kl. |  | på første sygedag. | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Tiltrædelsesdato**: |  |

**Prøvetid** (sæt X)

Der er aftalt prøvetid, således, at de første 3 måneder af ansættelsesforholdet betragtes af begge parter som en prøvetid. I prøvetiden kan begge parter ophæve ansættelsesforholdet med et varsel på mindst 14 dage.

Der er ikke aftalt prøvetid

|  |  |
| --- | --- |
| **Hvis ansættelsesforholdet er tidsbegrænset angives ophørsdatoen:** |  |

**Hvis ansættelsesforholdet er begrænset til udførelse af bestemte opgaver, beskrives disse/den her:**

|  |
| --- |
|  |

**Fast arbejdssted eller hovedarbejdssted (virksomhedens adresse angives):**

|  |
| --- |
|  |

**Skiftende arbejdssteder**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Arbejdstiden er aftalt til** |  | **timer ugentligt, hvilket svarer til** |  |
| **timer dagligt.** | | | | |

**Såfremt arbejdstiden er tilrettelagt med forskellige timetal fra uge til uge, skal arbejdstidsplaner vedlægges denne kontrakt.**

Arbejdstiden er inklusive frokostpause (sæt X)  Ja  Nej

For ansættelsesforholdet er der aftalt følgende vedrørende andre pauser inkluderet i arbejdstiden:

|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lønnen er fastsat til kr. |  | pr. |  | og skal være til disposition | |
| den sidste hverdag i hver lønningsperiode. Lørdag regnes i denne forbindelse ikke som hverdag. | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| Lønperiode angives: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Om lønnen er i øvrigt truffet følgende aftale: |  |
|  | |

**Overarbejde** betales i henhold til overenskomsten.

Overarbejde, dvs. arbejde ud over den daglige arbejdstid, kan kun ske ifølge aftale med arbejdsgiveren.

Overarbejde udbetales samtidig med lønnen for den måned overarbejdet vedrører eller undtagelsesvis måneden efter.

Om **pension** henvises til overenskomsten.

Pensionen beregnes af samtlige lønandele.

Pensionen indbetales til :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Teknikerpension  Andet |  | (navn) |

* Andet kan kun benyttes, når der på virksomheden er godkendt firmapensionsordning i h.t. protokollat 5

Der ydes løn under **ferie.**

Medarbejderen har ret til **feriefridage** i overensstemmelse med overenskomsten.

Medarbejderen har ret til **arbejdsfridage**, jf. overenskomsten.

Medarbejderen har ret til en fritvalgskonto, jf. overenskomsten.

Der udbetales løn under **barsel/adoption** i henhold til reglerne i overenskomsten.

Betalt frihed ved **barns sygdom**, jf. overenskomsten.

Betalt frihed ved **barns hospitalsindlæggelse**, jf. overenskomsten.

Såfremt teknikeren i henhold til arbejdsskadeforsikringsloven tilkendes erstatning, tilfalder denne ubeskåret teknikeren, uanset vedkommende modtager pension fra en pensionskasse, til hvilken firmaet har betalt pensionspræmie.

**Opsigelsesbestemmelser**

For ansættelsesforholdet gælder følgende opsigelsesbestemmelser: Ansættelsesforholdet kan opsiges af teknikeren med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.

Af firmaet kan ansættelsesforholdet opsiges til ophør ved udløbet af en kalendermåned således:

1. Med 1 måneds varsel til fratrædelse inden for de første 6 måneder efter ansættelsen. *(Opsigelsen skal afgives inden for 5 måneder efter ansættelsen)*
2. Med 3 måneders varsel til fratræden inden 3. års udløb. *(Opsigelse inden for 2 år og 9 mdr.)*
3. Med 4 måneders varsel til fratræden inden 6. års udløb. *(Opsigelse inden for 5 år og 8 mdr.)*
4. Med 5 måneders varsel til fratræden inden 9. års udløb. *(Opsigelse inden for 8 år og 7 mdr.)*
5. Med 6 måneders varsel herefter.

Opsigelse afansættelsesforholdet skalske skriftligt fra begge sider og være modtageren i hænde senest den sidste dagi måneden.

Enhver uenighed kan, når en af parterne begærer det, kræves behandlet efter de til enhver tid mellem organisationerne gældende regler for organisationsmæssig forhandling.

**Opsigelse ved sygdom** (Sæt X)

Teknikeren kan opsiges med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang, når teknikeren indenfor et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i i alt 120 dage.

**Tavshedspligt**

Teknikeren har pligt til, såvel under ansættelsesforholdet som efter eventuel fratræden, at iagttage tavshed om de af virksomhedens forhold, som medarbejderen måtte blive bekendt med som følge af sin ansættelse, og som ifølge sagens natur ikke bør komme til tredjemands kundskab.

Der henvises endvidere til Markedsføringslovens § 19.

**Funktionær- og ferieloven**

I øvrigt gælder funktionærlovens og ferielovens bestemmelser for ansættelsesforholdet.

I dette ansættelsesforhold er derudover truffet aftale om andre væsentlige vilkår:

|  |
| --- |
|  |

Lokalaftaler / Kutymer / reglementer udleveret (Sæt kryds)  Ja  Nej

|  |  |
| --- | --- |
| Udfærdiget den: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Virksomhedens underskrift: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Medarbejderens underskrift: |  |

Såfremt der sker ændringer i ovenstående, skal dette meddeles skriftligt senest 1 mdr. efter ændringen.

|  |  |
| --- | --- |
| Genpart er udleveret til medarbejderen den |  |