

§ 11. Uddannelse

Stk. 1

Efteruddannelse er en pligt for virksomhed og medarbejder. I den enkelte virksomhed foretages en løbende uddannelsesplanlægning for virksomheden og dennes medarbejdere. Uddannelsesplanlægningen skal foregå i samarbejde mellem virksomheden og den enkelte ansatte.

Der afsættes et rammebeløb på kr. 15.000,00 pr. tekniker til dækning af dokumenterede kursusudgifter, rejseudgifter og lignende i hvert overenskomstår. Beløbet kan endvidere anvendes til fagrelevant selvstudie.

50 % af det afsatte beløb anvendes til selvvalgt uddannelse af medarbejderen. 50 % af det afsatte beløb anvendes til uddannelse, som virksomheden og medarbejderen beslutter i enighed, herunder interne uddannelser. Kursusmidler kan efter aftale overføres fra år til år. Der henvises i øvrigt til aftale om retningslinier for selvvalgt uddannelse.

Derudover er den ansatte tekniker berettiget til betalt deltagelse i Teknisk Landsforbunds årsmøde for Det landsdækkende udvalg for Landinspektøransatte TL-medlemmer, dog max. kr. 2.000,00 pr. år.

Midler der ikke er brugt ved medarbejderens fratræden udbetales ikke, men vil kunne anvendes til et uddannelsesformål, som er aftalt forud for medarbejderens opsigelse.

Medarbejderen har ret til at få oplyst de to restbeløb til uddannelse.

Såfremt en planlagt efteruddannelsesaktivitet falder uden for normal arbejdstid, er medarbejderens deltagelse i denne uden efterfølgende kompensationsfrihed. Disse efteruddannelsesaktiviteter kan normalt ikke afholdes på arbejdsfrie dage.

Der ydes den ansatte som minimum frihed med løn i 5 dage årligt til efteruddannelse, kurser samt herudover deltagelse i Teknisk Landsforbunds årsmøde for Det landsdækkende udvalg for Landinspektøransatte TL-medlemmer.